



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

Comunicat de presă

Pentru că ne aflăm în plin sezon de iarnă, atragem atenția angajatorilor ca în cazul înregistrării unor **temperaturi scăzute extreme** trebuie să îndeplinească anumite obligații în ceea ce privește **protecția persoanelor încadrate în muncă potrivit legislației în domeniu**. Astfel, potrivit prevederilor **O.U.G nr.99/2000 și a Normelor metodologice de aplicare ale acesteia**, , prin **temperaturi extreme scăzute se înțeleg temperaturile exterioare ale aerului de sub -20°C sau, corelate cu condiții de vânt intens, pot fi echivalate cu acest nivel, respectiv când indicele de răcire scade sub pragul valoric de -32** .

Aceste temperaturi sunt *monitorizate și certificate de Institutul Național de Meteorologie și Hidrologie și sunt transmise de centrele regionale ale acestuia*.

Reamintim că pentru asigurarea unor condiții corespunzătoare de lucru la locurile de muncă, angajatorii ar trebui să ia următoarele măsuri minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber:

- ↳ distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5-1litru/persoană/schimb;
- ↳ acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;
- ↳ asigurarea echipamentului individual de protecție pentru temperaturi scăzute.

În cazul în care angajatorii nu pot asigura condițiile prevăzute mai sus, și în condițiile în care temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin 2 zile consecutiv, aceștia, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții lucrătorilor, vor lua una din următoarele măsuri :

- reducerea duratei zilei de lucru;
- întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de muncă în condiții de temperaturi extreme se vor lua următoarele măsuri:

- asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi extreme;
- asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
- trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Precizăm că în cazul nerespectării măsurilor mai sus amintite, inspectorii de muncă pot aplica amenzi contravenționale cu valori cuprinse între 1.500 și 2.500 lei.

Declară,
Inspector șef,
Adrian REIT

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului